



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 11 फरवरी, 2000/22 मार्च, 1921

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग
(स्वास्थ्य-क-शाखा)

अधिसूचना

शिमला-2, 13 जनवरी, 1999

संख्या स्वास्थ्य-क०-ए०(3)-85/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में खाद्य निरीक्षक (बर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, खाद्य निरीक्षक (अराजपत्रित बर्ग-III) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति।—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-197/69- एच0 एण्ड एफ0 पी0 तारीख 7-12-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश (हेल्थ एण्ड फैमिली प्लानिंग डिपार्टमेंट सबोर्डिनेट, क्लास-III सर्विसिज (रेक्यूटमेंट एण्ड प्रमोशन एण्ड सर्टन कन्डीशनज आफ सर्विसिज) रूलज, 1971 का उस विस्तार तक जहां तक कि यह खाद्य निरीक्षक के पद से सम्बन्धित है, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्ति विधि मान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

आशा स्वरूप,
नितायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में खाद्य निरीक्षक असाधारण (वर्ग-III) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	खाद्य निरीक्षक
2. पदों की संख्या	7 (सात)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (असाधारण)
4. वेतनमान	रु 4550-150-5000-160-5800-200-7000-220-7220.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 38 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण बिहिल आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन प्रत्यक्ष है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेजन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीबन्ध को नहीं दी जावेगी, जो बच्चातुल्य ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेजिन किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जावेगी जिसमें पद/पदों की, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।
- (2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

सीधी भर्ती किमे जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) रसायन विषय सहित स्नातक या कृषि या लोक स्वास्थ्य या फार्मसी या पशुचिकित्सा विज्ञान में स्नातक या छात्र तकनीक या डैरी तकनीक में स्नातक या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या विधि द्वारा भारत में स्थापित किसी संस्थान से प्राप्त डिप्लोमा रखता हो या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त और अधिसूचित संस्थान से समतुल्य अर्हताएं रखता हो।

परन्तु चयनित अभ्यर्थी तीन माह के प्रशिक्षण के दौरान प्रशिक्षणार्थी निरीक्षक समझे जायेंगे और छात्र (स्वास्थ्य) प्राधिकरण या केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उद्देश्य के लिए अतन्त्रोदित संस्थान में छात्र निरीक्षक और तमना कार्य में तीन माह के प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूर्ण करने पर ही उसे नियमित तौर पर नियुक्ति प्रस्ताव किया जाएगा।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण का दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?
लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
(क) भारत का नागरिक, या
(ख) नेपाल की प्रजा, या
(ग) भूटान की प्रजा, या
(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंबोबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और दथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :
परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।
ऐने अभ्यर्थी को, उनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या

अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उस नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. प्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में प्रारक्षण की बाबत जारी किये गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of this department notification No. Health-A-A (3)-85/96, dated 13-1-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT (Health-A)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th January, 2000

No. Health-A-A(3) 85/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Food Inspector, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare, Food Inspector Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Health and Family Planning Department, Subordinate Class-III Services (Recruitment and Promotion and certain conditions of service) Rules, 1971, notified *vide* this Department Notification No. 1-197/69-H&FP, dated 7-12-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Food Inspector.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made under these rules.

By order,

ASHA SWARUP,
F. C.-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF FOOD INSPECTOR
(NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH
AND FAMILY WELFARE HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Food Inspector
2. Number of posts	7 (Seven)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 4550-150-5000-160-5800-200-7000-220-7220.
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 38 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the

extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications :

- (i) Graduate in Science with Chemistry as one of the subjects or is a graduate in Agriculture or Public Health or Pharmacy or in Veterinary Science or a graduate in Food Technology or Dairy Technology or is a diploma holder in Food Technology or Dairy Technology from a University or Institution established in India by Law or has equivalent qualifications recognised and notified by the Central Government:

Provided that the selected candidate(s) will be treated as trainee Inspector(s) during three months training and only after successful completion of three months training in Food Inspection and Sampling Work under a Food (Health)

Authority or in an Institution approved for the purpose by the Central Government he will be offered regular appointment.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Age : Not applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Not applicable

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of

Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of Himachal Pradesh.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

